

Mentorsprogram – en väg till jobb

Det pågår ett enormt slöseri med samhällets resurser för tillväxt i Skåne då endast 55 % av kvinnorna med utländsk bakgrund har sysselsättning. IKFs medlemmar upplever ofta att de möts av hinder när de söker arbete trots bred kompetens. Bland jämförbara länder har Sverige störst skillnad i sysselsättningsgrad mellan inrikes och utrikes födda. I Sverige uppgick siffran 2009 till 14,7 procentenheter vilket kan jämföras med 8,5 procentenheter i Danmark och 3,8 i Kanada enligt OECD-statistiken. Om invandrare hade arbete i lika stor utsträckning som svenskar skulle statskassan öka med 34 miljarder kronor extra – varje år!

IKF har sedan 2003 arbetat för förändrade attityder och anställningsmönster i näringslivet genom mentorskap som framgångsrik metod. IKF vill att fler kvinnor skall anställas inom den bransch de är utbildade inom eller starta egna företag. Just nu driver vi tre mentorsprogram.



Makten i vardagen – mentorskap för jobb är vårt mentorsprogram för kvinnliga akademiker.

Så här tycker Elisabeth Burestedet (till vänster på bilden) och hennes adept Silvia Kal-

tenbrunner, utbildad civilingenjör med inriktning på bioteknologi och miljövetenskap (till höger på bilden), om *Makten i vardagen – mentorskap för jobb*.

Silvia;

Projektet har gett mig extremt bra kontakter – det har lett till en projektanställning och jag har fått information och kunskaper om branschen som jag aldrig hade fått annars. Projektet är en bra väg in i arbetslivet och det har dessutom varit väldigt trevligt att lära känna min mentor. Elisabeth har hjälpt mig att förstå och överkomma de kulturella skillnader som finns mellan länderna. Jag tycker att det är positivt att vara med i projektet och skulle absolut rekommendera andra att vara med!

Elisabeth;

Jag är positivt överraskad av IKFs arbete och tidigare projektomgångars goda resultat, att det är så många som faktiskt har fått jobb. Jag tycker att projektet är en bra riktad insats till en grupp som kan behöva stöd för att komma ut i arbetslivet. Även om jag har daglig kontakt med Silvia har vi ändå bokat in speciella mentorsmöten 1 gång i månaden där vi också har pratat mer generellt om vad som är viktigt som anställd.

Jag känner att jag har fått en ökad förståelse för hur det är att vara nyutexaminerad och vad som är viktigt att lära sig. Att Silvia är väldigt öppen och mottaglig för feedback och tar stort eget ansvar har underlättat mentorskapet.

Jag skulle absolut rekommendera andra att vara med i projektet! Det är ett jättebra initiativ!

Jenny Mörk, Projektleddare
tfn: 040 794 74, mentor@ikf.se

Ungdomsstyrelsen

En investering för framtiden



EUROPEISKA
UNIONEN
Europeiska
regionala
utvecklingsfonden



Malmö stad

IKF s nyhetsbrev hittar du på vår hemsida, www.ikf.se Ansvarig utgivare: Jelica Ugricic, IKFs ordförande



MENTORSKAP SOM METOD

– ett projekt för ökad tolerans på arbetsmarknaden

Internationella Kvinnoföreningen i Malmö (IKF) driver sen i maj projektet Mentorskap som metod med finansiering från Ungdomsstyrelsen. Projektets överordnade syfte är att främja tolerans och mångfald på arbetsmarknaden genom att skapa metoder för ett lyckat mentorskap.

För att förbättra kvinnors möjligheter för deltagande i samhället krävs insatser på flera områden. IKF har under många år drivit mentorsprojekt som bidragit till att kvinnor med utländsk bakgrund fått jobb, praktik, engagerat sig politiskt eller startat nya företag. IKF har dragit slutsatsen att mentorskap är en framgångsrik insats för ökad jämställdhet.



Svetlana Olausson med sin mentor Åsa Westerberg

Intresset för att engagera sig som mentor hos IKF är stor bland skånska chefer, politiker och företagare. Det ser vi som mycket positivt eftersom möjligheten till god matchning mellan mentor och adept är viktig för att nå lyckade resultat.

Det är även betydelsefullt att mentorerna har goda kunskaper om metodiskt mentorsarbete och tillgång till erfarenhetsutbyte med andra mentorer.

För att underlätta för mentorer att lyckas bra med sitt mentorskap och få viktiga erfarenheter med sig tillbaka till sin egen arbetsplats kommer IKF skapa en metodguide för mentorer. Guiden kommer innehålla praktiska tips på hur man lägger upp mentorsträffar och hur man genom att öka sin kunskap och bredda sitt kontaktnät kan utveckla sin verksamhet till att tydligare genomsyras av ett mångfalds- och jämställdhetsperspektiv.

Inom projektet Mentorskap som metod kommer IKF att ordna intervjuer och dialogmöten för att dokumentera tidigare mentorer erfarenheter. Vi kommer även att genomföra utbildningsinsatser baserade på det framtagna materialet där vi inbjuder IKFs gamla och nya mentorer. Därtill kommer representanter från andra föreningar som bedriver mentorsprogram med finansiering från Ungdomsstyrelsen bjudas in att medverka. På sikt ska projektet bidra till förändrade anställningsmönster och ökad tolerans på arbetsmarknaden.

Cecilia Widgren, Projektledare
tfn: 040 30 01 06, malmo@ikf.se

Du har väl inte glömt att betala din medlemsavgift 2011? 150 kr Pg 53 09 26-5

**Välkommen till föreningen!
önskar styrelse, personal och cirkelledare på IKF**