



## **Verksamhetsplan för verksamhetsåret 2018**

Styrelsen för  
**Internationella Kvinnoföreningen i Malmö**  
avger följande verksamhetsplanering för  
verksamhetsåret 2018

## **Inledning**

Internationella Kvinnoföreningen i Malmö, IKF Malmö, är sedan 1970 en väletablerad ideell kvinnoförening som verkar för jämställdhet, mångfald, kulturkunskap, integration samt kvinnors etablering på arbetsmarknaden genom anställning och företagande.

IKF är i ständig utveckling och förändring. Föreningen ska fungera som en demokratisk och dynamisk mötesplats. Viljan är att den ska fungera som centrum för informationsspridning, kompetenshöjande insatser, utbildning och sysselsättning samt som en tillväxtfaktor för regional, nationell och internationell utveckling på EU nivå.

## **Integration**

Integration är kopplad till många olika sektorer i vårt samhälle och berör därför alla människor på ett eller annat sätt; arbetsmarknaden, skolan, sjukvården, boendet och så vidare.

Mål för integration, inkludering och att alla ska ha lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter är några avgörande faktorer för att rättvisa och jämställdhet ska vara möjlig.

- Vi ska främja kvinnors egenmakt
- Vi ska verka för ömsesidig integration

## **Demokrati**

Den representativa demokratis främsta kännetecken är att medborgarna genom fria och regelbundna val får avgöra vilka som ska styra landet och då indirekt styra över varje enskild medborgare. Det finns betydande skillnader i valdeltagandet när det gäller kvinnor med utländsk bakgrund.

- IKF ska erbjuda fortlöpande och regelbundna informationsinsatser om hur Sverige och demokratin är uppbyggd genom att öka kunskapen om kulturella skillnader, ge insikt och ökad förståelse för gemensamt ansvar samt för att genom inkludering medverka till samhällsbyggandet.

## **Projekt**

Under 2017 har vi i linje med målen i verksamhetsplanen ansökt och fått beviljat tre projekt som löper under treårsperiod:

BNS- finansierat av Tillväxtverket

SMS- finansierat av den Europeiska Kommissionen

Tjejdriven- finansierat av Allmän Arvsfonden

Lilith, ett projekt som bedrivs i samarbete med Arbetsförmedlingen har förlängts för tredje året i rad och antalet platser har utökats.

Carpe Sophia (IOP avtal med Malmö Stad) pågår fram till den 31 augusti 2018.

## **Jämställdhetsarbete**

Vi arbetar för jämställdhet med stöd från Fritidsförvaltningen - projekt Equal.

Medlemmarnas behov och utvecklingspotential har kartlagts. Lunicore, en oberoende aktör har analyserat och sammanställt resultaten i en rapport.

En genomgripande kartläggning av våra medlemmar genomfördes för att få en överblick av hur medlemmarna tar emot den information som vi kommunicerar. Under processen utvecklade vi en metod för jämställdhetsarbete och ledarskap där utgångspunkten var mångfalds- och jämställdhetsmålen. Arbetet innebar även att vi granskade vår profil, utformning av en ny hemsida samt hur vi kommunicerade våra värdegrunder och vårt budskap om jämställdhet.

Målet var att fånga upp och att förstå jämställdhetsperspektivet och att utveckla en metod för jämställdhetsarbete utifrån våra medlemmars olika kulturella bakgrunder. Detta genererade i sin tur ömsesidig kompetensutveckling vad gäller jämställdhet, både för personal, cirkelledare och medlemmar. I processen utvecklade vi en metod för vidare arbete och utveckling av metoden, i förlängningen med andra föreningar, och paketerar jämställdhetsbudskapet så att det når fram oavsett vilken kulturell bakgrund man kommer ifrån.

Med denna kunskap ska vi fortsätta vårt jämställdhetsarbete under verksamhetsår 2018.

## **Utbildning - Arbetsmarknad**

På IKF träffas kvinnor med hög utbildningsnivå från sina respektive hemländer och kvinnor som helt saknar skolgång. Båda har, på olika sätt, svårt för att ta sig in på den svenska arbetsmarknaden.

- IKF ska via olika program, till exempel mentorskap, nätverksbyggande och cirkelverksamhet, erbjuda kunskaper i det svenska språket och samhället, som bidrar till ökad integrering och ett steg närmare arbetsmarknaden.

## **Opinionsbildning och spridning**

- IKF ska arbeta offensivt med att synliggöra de villkor och hinder som kvinnor med utländsk bakgrund har att förhålla sig till.

Vi ska bjuda in företagare, politiker och andra som har en självklar plats i samhället för att möta våra medlemmar och visa den kompetens som kvinnorna besitter.

Individ – Struktur – Politik

Genom sina olika verksamheter verkar föreningen på individ-, struktur- och samhällsnivå.

## **Folkhälsa**

Individer som befinner sig utanför arbetsmarknaden och utbildningssystemet under en längre tid löper risk för en försämrad fysisk och psykisk hälsa. På grund av rådande strukturer i samhället drabbas kvinnor med utländsk bakgrund i högre omfattning.

- IKF ska erbjuda hälsofrämjande kunskaper och information om sjukvårdssystemet samt introducera andra hälsoinsatser och former som kan öka välbefinnandet.

### **Socialt utanförskap**

De etablerade nätverken är obefintliga för de som lever i utanförskap eller står utanför arbetsmarknaden och utbildningssystemet.

- IKF ska fortsätta vara en mötesplats där kvinnor möts och utbyter information, kunskaper och erfarenheter med varandra samtidigt som de utvecklar sitt nätverk.

### **Samverkan**

Samverkan är A och O för att kunna bryta hinder och för att öka förståelsen för kvinnor och belysa den mångfald av kompetenser som de besitter så att dessa kompetenser kan tas tillvara.

- IKF ska vara en naturlig samarbetspartner till olika aktörer; Malmö stad, Arbetsförmedlingen, Region Skåne, Försäkringskassan, frivilliga ideella organisationer, folkbildningen, näringslivet m fl.

### **Ekonomi**

IKF skall fortsatt verka för att bibehålla den uppnådda ekonomiska stabiliteten i föreningen. Under 2018 kommer fokus bland annat att vara att öka medlemsantalet och öka kunskapen om IKF:s verksamhet inom det privata näringslivet.

### **Utvecklingsområden**

Utöver det vi beskriver ovan vill vi också betona följande områden.

- Verka för ömsesidig integration.
- Fokus på hälsa, jämställdhet och försörjningskraft.
- Uppföljning och utvärdering av de olika verksamheterna.
- Systematiskt arbetsmiljöarbete inom föreningens olika delar.
- Cirkelverksamheten.
- Referensgrupper.
- Lokala, nationella och internationella nätverk.
- Söka nya samarbetspartners för framtida projekt.
- Samarbete med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Malmö stad och aktörer från det privata näringslivet.
- Samverkan med näringsliv och offentlig förvaltning med IKF som kompetensplattform för att också bredda finansieringen.
- Utveckla kunskaper och utbilda förtroendevalda inom föreningen.

## **Styrelsens slutord**

Styrelsen vill tacka avgående styrelseledamöter för deras insatser i IKF under 2017 och samtidigt hälsas den nya styrelsen välkomna till verksamhetsåret 2018.

IKF önskar lycka till med de utmaningar som väntar!



*Malmö den 1 mars 2018*

*Iva Parizkova Ryggeståhl  
Styrelsens ordförande*