



Verksamhetsplan för verksamhetsåret 2019

Styrelsen för
Internationella Kvinnoföreningen i Malmö
avger följande verksamhetsplanering för
verksamhetsåret 2019

Inledning

Internationella Kvinnoföreningen i Malmö, IKF Malmö, är sedan 1970 en väletablerad ideell kvinnoförening som verkar för demokrati, jämställdhet, mångfald, kulturell kunskap, integration och för kvinnors etablering på arbetsmarknaden genom anställning och företagande.

IKF är i ständig utveckling och förändring. Föreningen ska fungera som en demokratisk och dynamisk mötesplats. Vårt mål är att IKF ska fungera som ett nav för informationsspridning, kompetenshöjande insatser, utbildning och sysselsättning samt vara en tillväxtfaktor för regional, nationell och internationell utveckling på EU-nivå.

IKF jobbar primärt för demokratiutveckling genom tre grundläggande principer som en del av organisationens värdegrund: Demokrati, Jämställdhet - kvinnors rättigheter och Ömsesidig integration. Organisationen strävar efter att skapa förutsättningar där kvinnor och män har lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla områden. Det innebär även att man har möjlighet att påverka sitt liv och ska inte behandlas annorlunda på grund av sitt kön. Organisationen arbetar också för att bidra till att stärka kvinnors förmåga att utkräva sina mänskliga rättigheter och respektera sina skyldigheter. IKF främjar kvinnors egenmakt. IKF verkar för att skapa inkludering där alla ska ha lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter vilket är avgörande för att möjliggöra rättvisa och jämställdhet. IKF verkar för ömsesidig integration.

IKF:s vision en värld där jämställdhet och kvinnors rättigheter stärks, där nationell och global integration bidrar till att människor tar ansvar för sitt eget liv och sina medmänniskor samt visar ömsesidig respekt och solidaritet.

Integration

Integration är kopplad till många olika sektorer i vårt samhälle och berör därför alla människor på ett eller annat sätt; arbetsmarknaden, skolan, sjukvården, boendet och så vidare.

Mål för integration, inkludering och att alla ska ha lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter är några avgörande faktorer för att rättvisa och jämställdhet ska vara möjlig.

- Vi ska främja kvinnors egenmakt
- Vi ska verka för ömsesidig integration

Demokrati

Den representativa demokratins främsta kännetecken är att medborgarna genom fria och regelbundna val får avgöra vilka som ska styra landet och då indirekt styra över varje enskild medborgare. Det finns betydande skillnader i valdeltagandet när det gäller kvinnor med utländsk bakgrund.

IKF ska erbjuda fortlöpande och regelbundna informationsinsatser om hur Sverige och demokratin är uppbyggd genom att öka kunskapen om kulturella skillnader, ge insikt och ökad förståelse för gemensamt ansvar samt för att genom inkludering medverka till samhällsbyggandet.

Projekt

Business Navigation in Sweden, BNS: finansierat av Tillväxtverket.

Vi ska arbeta för att skapa en fortsättning och förädling av projektet eftersom det avslutas i december 2019.

Social Media Sisterhood, SMS: finansierat av den Europeiska Kommissionen.

Under våren ska projektets första Träningsprogram genomföras.

Tjejdriven: finansierat av Allmänna Arvsfonden.

Deltagarna ska nu utbildas i Bon Voice dialogmetod och genomföra dialogcaféer på IKF med cirkeldeltagare från både IKF och Vuxenskolan.

Lilith: ett projekt som bedrivs i samarbete med Arbetsförmedlingen avslutas den 31 mars 2019.

Jämställdhetsarbete

Vi arbetar för jämställdhet genom projektet Equal 3.0 och Föreningsutveckling med stöd från Fritidsförvaltningen.

I Föreningsutveckling skapar vi en vägledningsplan för verksamhetens cirkelledare och personal för att säkra att 3 utbildningsmoduler, **Samhällsnavigering**, **Jämställdhet** och **Kulturella kontexter** löper horisontellt i alla våra cirklar och projekt. Detta för att höja kvalitén samt försäkra att IKF:s värderingar genomsyrar hela verksamheten. Vi genomför regelbundet implementering av utbildningsmaterialet hos cirkelledare och personal.

I projekt Equal 3.0 är tanken att arbeta mot flera åldersgrupper, med fokus på unga. Inom ramen för projektet ska deltagarna i projekt Tjejdriven utbildas i Bon

Voice dialogmetod och genomföra generationsöverskridande dialogcaféer med deltagare från IKF och Vuxenskolan.

Jämställdhetsdagen genomförs för tredje året i rad under hösten 2019.

Utbildning - Arbetsmarknad

På IKF träffas kvinnor med hög utbildningsnivå från sina respektive hemländer och kvinnor som helt saknar skolgång. Båda har, på olika sätt, svårt för att ta sig in på den svenska arbetsmarknaden.

IKF ska genom olika program, till exempel mentorskap, nätverksbyggande och cirkelverksamhet, erbjuda kunskaper i det svenska språket och samhället. Detta bidrar till ökad integrering och ett steg närmare arbetsmarknaden.

Opinionsbildning och spridning

IKF ska arbeta offensivt med att synliggöra de villkor och hinder som kvinnor med utländsk bakgrund har att förhålla sig till.

Vi ska bjuda in företagare, politiker och andra som har en självklar plats i samhället för att möta våra medlemmar och visa den kompetens som kvinnorna besitter.

Individ – Struktur – Politik

Genom sina olika verksamheter verkar föreningen på individ-, struktur- och samhällsnivå.

Hälsa och välbefinnande

Individer som befinner sig utanför arbetsmarknaden och utbildningssystemet under en längre tid löper risk för en försämrad fysisk och psykisk hälsa. På grund av rådande strukturer i samhället drabbas kvinnor med utländsk bakgrund i högre omfattning. IKF ska erbjuda hälsofrämjande kunskaper och information om sjukvårdssystemet samt introducera andra hälsoinsatser och former som kan öka välbefinnandet.

Socialt utanförskap

De etablerade nätverken är obefintliga för de som lever i utanförskap eller står utanför arbetsmarknaden och utbildningssystemet.

IKF ska fortsätta vara en mötesplats där kvinnor möts och utbyter information, kunskaper och erfarenheter med varandra samtidigt som de utvecklar sitt nätverk.

Samverkan

Samverkan är A och O för att kunna bryta hinder och för att öka förståelsen för kvinnor och belysa den mångfald av kompetenser som de besitter så att dessa kompetenser kan tas tillvara.

IKF ska vara en naturlig samarbetspartner för olika aktörer; Malmö Stad, Arbetsförmedlingen, Region Skåne, Försäkringskassan, frivilliga ideella organisationer, folkbildningen, näringslivet, m.fl.

Ekonomi

IKF skall fortsatt verka för att bibehålla den uppnådda ekonomiska stabiliteten i föreningen. Under 2019 kommer fokus vara att se på andra möjligheter i form av finansiellt stöd där privata aktörer bjuds in till samarbete. Andra former av finansiellt stöd söks löpande under 2019 hos bl.a. Sten K Johnssons stiftelse, Sparbankstiftelsen Skåne, m.fl.

Utvecklingsområden

Utöver det vi beskriver ovan vill vi också betona utveckling inom följande områden:

Verka för ömsesidig integration.

Fokus på hälsa, jämställdhet och försörjningskraft.

Uppföljning och utvärdering av de olika aktiviteterna och programmen.

Systematiskt arbetsmiljöarbete inom föreningens olika delar.

Cirkelverksamheten.

Referensgrupper.

Lokala, nationella och internationella nätverk.

Söka nya samarbetspartners för framtida projekt.

Samarbete med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Malmö Stad och aktörer från det privata näringslivet.

Samverkan med näringsliv och offentlig förvaltning med IKF som kompetensplattform för att också bredda finansieringen.

Utveckla kunskaper och utbilda förtroendevalda inom föreningen.

Styrelsens slutord

Styrelsen vill fortsätta med sitt aktiva arbete för att stärka IKF och dess medlemmar och därmed även civilsamhället som står inför stora förändringar och utmaningar.

Vi önskar våra medlemmar lycka till med de utmaningar som väntar!



Malmö den 4 mars 2019

Iva Parizkova Ryggeståhl
Styrelseordförande